



Жұмыс жоспары

Жамбыл облыстық көп бейнді ауруханасының 2024 жылдың 4 тоқсанына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары

	Іс-шаралар	Орындау мерзімдері	Жауаптылар	Аяқтау нысаны
1	Нормативтік құқықтық актілерде, құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығына әсер ететін дискрециялық өкілеттік пен нормаларды анықтау	Қаңтар айы	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Баяндама
2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспарды бекіту	Қаңтар айы	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Іс-шара жоспары
3	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл жөніндегі арналған акпараттандыру бұрышында мәліметтерді жанартып отыру	Үнемі	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Ақпарат
4	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша семинар кенестер өткізу	Әр тоқсан сайын	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Хаттама
5	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы үшін ем алушылардан сұрақ-жауап сауалнамасын алу	Әр тоқсан сайын	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Сауалнама
6	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу	Қажеттілікке қарай	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Талдамалық анықтама
7	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы жұмысшылар арасында жиналыс өткізу, оны интернет-ресурстармен, БАҚ-та жариялау	Айына 1 рет	Персоналды басқару қызметінің жетекшісі	Жиналыс



**Жамбыл облыстық көп бейінді ауруханасында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі бақылау нәтижелерін бойынша анықтаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін фактінің себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар Жоспары**



«БЕКТЕМІН»  
Жамбыл облыстық көп бейінді  
ауруханасының бас дәрігері  
М.С. Джаманкулов  
2024 жыл

Ұсыным	Іс шара	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1 Персоналды басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау	Жұмысқа жаңадан қабылданатын медициналық қызметкерлерді алдын ала тәжірибелен өткізіп, дауазымдық міндеттермен таныстырып, олардың кәсіби және біліктілік деңгейін анықтау.	Қызметкерлерді жұмысқа қабылдауды Енбек.кз Республикалық арнасының хабарламасы арқылы жүзеге асыру. Осы хабарламаға сәйкес жұмыссыздар есебінде тұрған адамдарды жолдама бойынша жұмысқа қабылдау.	Персоналды басқару қызметінің мамандары	Тұрақты
2 Аурухананың барлық санаттағы қызметкерлерін тәртіптік жауапкершілікке тарту кезіндегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау	Аурухананың тәртіптік комиссиясының жұмысын жетілдіру.	Қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту кезінде Қазақстан Республикасының Енбек Кодексінің талаптары бойынша жауапкершілікке тарту.	Персоналды басқару қызметінің мамандары, заңгер	Тұрақты
3 Аурухана басшылығының жеке және заңды тұлғаларының өтініштерін қарау	Аурухана жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау мерзімдерін бұзушылықты болдырмау және алдын алу	Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарауды Қазақстан Республикасының Әкімшілік ресімділік-процестік Кодексінің талаптарына сәкес қатаң орындау.	Бас дәрігердің орынбасарлары, заңгер	Тұрақты