

«Согласовано»
Председатель профкома

Турбекова Г.Р.
« 20 » _____ года

«Утверждаю»
главный врач ЖОМБ

Жетибаев К.К.
« 01 » 03 2021 года

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛЕНИЕМ РЕАНИМАЦИИ

1. Общие положения

- Заведующий отделением относится к категории руководителей.
- заведующий отделением назначается или освобождается от работы приказом главного врача по представлению главного врача по хирургической работе, в соответствии с действующим Трудовым Кодексом Республики Казахстан
- заведующий отделением в своей работе подчиняется главному врачу и его заместителям.
- в своей работе заведующий отделением стационара больницы руководствуется официальными документами, утвержденными Министерством здравоохранения Республики Казахстан, приказами главного врача больницы и его заместителей, а также настоящей должностной инструкцией.
- заведующий отделением осуществляет непосредственное руководство деятельностью подчиненного ему медицинского персонала
- При отсутствии заведующего отделением его функции перекладываются на врача , который уполномочен руководством на осуществление функций замещения заведующего отделением.

Должен знать: Конституцию Республики Казахстан от 30 августа 1995 года, Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Кодексе Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения", Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции", Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года "О языках в Республике Казахстан", Постановление Правительства Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 982 "Об утверждении Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020 – 2025 годы";

стратегические и организационные аспекты современной управленческой деятельности;
лучший международный опыт в медицине;
бизнес – процессы медицинской организации.

Требование к квалификации: высшее образование по направлению подготовки "Здравоохранение", свидетельство о сертификационном курсе (переподготовке) по специальности "Менеджмент здравоохранения" ("Общественное здравоохранение") и (или) свидетельство о присвоении квалификации по соответствующей специальности, стаж работы на руководящих должностях или по специальности в сфере здравоохранения не менее 3 лет;

.Старшему врачу, заведующему клиническим (параклиническим) подразделением (отделением), начальнику отдела:

соответствие общим требованиям к квалификации врача (по профилю) первой (высшей) квалификационной категории по клиническим специальностям, сертификат специалиста для допуска к клинической практике.

2. Обязанности заведующего

- выполнять Правила внутреннего трудового распорядка больницы
- осуществлять руководство подразделением;
- организовывать и обеспечивать комплекс мероприятий по подготовке и проведению обезболивания при операциях, специальных диагностических и лечебных процедурах

- обеспечивать комплекс мероприятий по реанимации и интенсивной терапии лицам с расстройством функции жизненно важных органов до стабилизации их деятельности
- следить за рациональным использованием наркозной, дыхательной аппаратуры и другой специальной диагностической, контролирующей и лечебной аппаратуры, инструментария и оборудования
- внедрять в практику работы отделения новые средства обезболивания
- принимать непосредственное участие в проведении обезболивания при наиболее сложных операциях, консилиумах и консультациях
- определять перевод больных из палат реанимации и интенсивной терапии
- не допускать одновременно дачу наркоза и переливания крови одному и тому же врачу анестезиологу- реаниматологу, для этой цели вызывается специально другой врач
- проводить обход больных в отделении и осмотр вновь госпитализированных пациентов;
- распределять операции с учётом квалификации,стажа и опыта работы врача,с учетом риска анестезиологического пособия;
- принимать участие в разработке графиков выхода на работу и отпусков
- своевременно и качественно представлять отчет о работе отделения
- принимать участие в экстренных и плановых выездах в районы области
- контроль за графиком выездов врачей в районы области и транспортировку в Республику
- следить за соблюдением назначенного режима и лечения больных
- своевременно и качественно представлять отчет о работе отделения
- систематически заниматься над повышением своего общеобразовательного уровня, не реже 1 раза в 5 лет проходить усовершенствование
- принимать активное участие в работе научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях, больничных Советах
- разрабатывать перспективный план повышения квалификации сотрудников отделения и обеспечивать его выполнение
- взаимодействовать в работе со всеми отделениями больницы
- проводить обходы больных, находящихся в палатах реанимации и интенсивной терапии
- организовывать консилиумы с привлечением профильных специалистов ;
- согласовывать переводы пациентов с со специалистами профильных отделений;
- немедленно доводить до сведения главного врача или его заместителя по медицинской части о всех происшествиях, случившихся с больными или персоналом, а также о халатных действиях или злоупотреблениях персонала отделения и других чрезвычайных происшествиях в вверенном ему отделении и о принятых мерах
- обеспечивать соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности сотрудниками реанимационного отделения, проводить первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой.
- разрабатывать внутренние индикаторы оценки качества медицинской помощи, отражающие специфику деятельности отделения
- собирать информацию и анализировать внутренние индикаторы оценки качества, устанавливать пороговые значения по каждому индикатору и определять отклонения от их пороговых значений
- проводить самооценку внутри отделения и составлять отчет
- проводить анализ работы по улучшению КМП
- обеспечивать эффективную финансово-хозяйственную деятельность с использованием новых экономических методов управления,контроль качества медицинских услуг (штрафные санкции);
- контролировать строгое соблюдение протоколов диагностики лечения;
- проводить экспертизу качества медицинской документации, в полном объеме 100 % историй болезни.
- Регулярно проходить обучение (инструктажи, тренинги) технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране, деятельности медицинского учреждения в экстремальных условиях, организованные администрацией

Учреждения в соответствии с утвержденными планами и контролировать посещение их сотрудниками;

- Контроль за рациональной организацией сотрудниками рабочего места;
- Оперативно принимать меры, для устранения нарушений техники безопасности, противопожарных и санитарных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам, пациентам и посетителям;
- Контроль за рациональным использованием трудовых и материальных ресурсов отделения
- принимать меры по обеспечению подразделения специальным оборудованием и вести контроль за бесперебойной работой и бережливого отношения медицинского оборудования;
- контроль за работой программы «Медицинская информационная система» и «Лабораторная информационная система»;
- контроль за качественным ведением работы врачами в портале «ЭРСБ» ;
- контроль за правильной кодировки летальности;
- соблюдение разработанных и утвержденных СОПов(Стандартная операционная процедура;
- контроль за рациональным использованием лекарственных средств и изделий медицинского назначения и их мониторинг;
- соблюдать правила медицинской этики и деонтологии,недопускать конфликтной ситуации и жалоб
- способствовать формированию и развитию внутрикорпоративной культуры, формированию благоприятной психологической атмосферы в коллективе.
- работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия коллег, других работников здравоохранения, пациентов ;
- контролировать и принимать участие в уборке закрепленной за отделением территории

3.Права заведующего реанимационным отделением

Заведующий отделения имеет право:

- Принимать непосредственное участие в работе администрации центра по подбору кадров в отделении.
- Проводить расстановку кадров в отделении.
- Решать вопросы перевода по согласованию с заместителем директора по лечебной работе и выписки больных из отделения.
- Приглашать консультантов из других учреждений и устраивать консилиум, по представлению лечащего врача по медицинской части.
- Проверять правильность ведения врачами-ординаторами истории болезни, отменять и назначать в установленном порядке дополнительные методы обследования и лечения больных
- Проверять правильность и полноту выполнения средним медицинским персоналом назначений лечащих врачей
- Отдавать распоряжения и указания сотрудникам отделения, в соответствии с уровнем их компетенции и квалификации, и контролировать их выполнение
- Выдвигать на осуждение Больничного Совета вопросы, связанные с улучшением деятельности отделения
- Принимать участие в разборе жалоб больных, их родственников и сотрудников отделения
- Представлять администрации центра подчиненных ему сотрудников к поощрению и вносить предложения и пожелания взыскания
- Рекомендовать администрации центра кандидатуру врача для замещения на время своего отсутствия
- Принимать решения в пределах своей компетенции
- Получать информацию , необходимую для выполнения своих функциональных обязанностей
- Участвовать в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с работой отделения
- Вносить предложения администрации центра по вопросам улучшения работы отделения, а также организации и условий труда сотрудников отделения
- Периодически повышать свою профессиональную квалификацию (один раз в пять лет) системе учреждений (организации), осуществляющих последипломную подготовку врачей

приглашать консультантов, устраивать консилиум по согласованию с заместителем главного врача по лечебной работе

-проверять правильность подготовки больных к обезболиванию, правильность ведения обезболивания, интенсивной терапии ближайшего послеоперационного периода и экстренных реанимационных мероприятий

-определять вид обезболивания

-по согласованию с заместителем главного врача по лечебной работе организовывать и проводить для работников отделения совещания, конференции и семинары

4. Ответственность заведующего реанимационным отделением

-за нечеткое или несвоевременное выполнение обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией и правилами внутреннего трудового распорядка больницы;

- за качество медицинской помощи;

-зав.отделением несет полную ответственность за качество и культуру медицинского обслуживания больных в отделении, за уровень больничной деятельности и осложнения при проведении лечения и обследования больных;

-за выполнение врачами-ординаторами и средним медицинским персоналом отделения соответствующих положений по их работе;

-за качество работы отделения;

-за рациональное применение наркотических и других медикаментозных средств, аппаратуры и других технических средств

-за правильность хранения, учета и выдачи сильно- действующих медикаментов и других средств

- за полноту и эффективность проводимого лечения больных, поступивших в отделение;

-за рациональное применение медикаментозных средств, медицинской аппаратуры, технических средств, за правильность назначения, хранения и учета медикаментов;

- за обеспечение надлежащего санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, предупреждение заноса и распространение внутрибольничных инфекций;

-за соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;

- за обеспечение надлежащего санитарно-дезинфекционного режима, инфекционную и биологическую безопасность в отделении, предупреждение заноса и распространение внутрибольничных инфекций;

-за соблюдение правил медицинской этики и деонтологии;

-за соблюдение графика отпусков работниками отделения;

-за своевременное прохождение медосмотра работниками отделения;

-за совершенные в процессе проведения лечебных мероприятий правонарушения или бездействие;

-за ошибки в процессе осуществления своей деятельности, повлекшие за собой тяжкие последствия для здоровья и жизни пациента;

-за нарушение трудовой дисциплины, законодательных и нормативно-правовых актов заведующий отделением может быть привлечён в соответствии с действующим законодательством в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

Ознакомлен(а): _____ (Ф.И.О.) _____ подпись
один экземпляр получил:

« ____ » _____ 20__ года

Комментарий: Должностная инструкция пересмотрена в соответствии с
Квалификационными характеристиками должностей работников здравоохранения
КР ДСМ №305/2020 от 22 декабря 2020 года
Дата пересмотра: 12 февраля 2021 года